

le Fonds Social Européen :

« Compétitivité régionale et emploi » pour financer votre formation



Accompagner les Branches et les Entreprises dans l'anticipation de leurs besoins en compétence ainsi que les Salariés dans leurs démarches d'adaptabilité et le maintien de leur employabilité, **investir** dans les ressources humaines..., le Fonds Social Européen (FSE) constitue le principal outil financier à la disposition de l'Union européenne pour **développer** les compétences des salariés et **améliorer** le marché de l'emploi.



Union Européenne
Fonds Social Européen

“

L'Union européenne investit
dans les hommes.

“

Le FSE est l'un des outils
à disposition des entreprises.

Votre entreprise peut bénéficier d'un financement du Fonds social européen pour ses actions de formation. En contrepartie, elle a pour obligation de communiquer auprès des différents intervenants du projet et d'informer ses salariés pour leur faire connaître les actions du FSE et le rôle joué par l'Union dans le domaine de la formation professionnelle, de l'emploi et du développement des ressources humaines.



Le Fonds Social Européen : mode d'emploi

A quoi sert le Fond Social Européen ?

Le FSE sert à soutenir les politiques nationales, régionales et locales en matière d'emploi, de formation et d'insertion pour renouer avec la croissance et l'emploi et permettre aux acteurs de s'adapter aux chocs économiques et aux transformations sociales en cours.

Qui peut en bénéficier ?

Fortement déconcentré en région, le FSE accompagne des projets d'entreprises, notamment de PME, contribuant à l'adaptation, aux mutations économiques ou la mise en valeur du capital humain. Seront priorités les publics fragilisés, les femmes, les seniors...

Quel intérêt pour l'entreprise ?

L'appui financier du FSE permet à l'entreprise d'améliorer ses compétences individuelles et collectives de ses salariés, de renforcer sa capacité d'innovation, de souplesse et de réactivité.

Quel intérêt pour le salarié ?

Pour le salarié, l'appui du FSE permet de consolider ses compétences tout au long de sa vie professionnelle afin d'améliorer ses capacités à anticiper et à gérer les changements.

Quels types de projets ?

Les projets permettant la réalisation d'actions individuelles et collectives, pour anticiper les besoins et mettre à niveau les compétences des salariés.

A ce titre sont prioritaires, les formations qualifiantes de longue durée, en particulier pour les premiers niveaux de qualification, les actions contribuant à l'intégration durable des nouveaux embauchés, les démarches visant à la validation des acquis de l'expérience ainsi que celles visant à la transmission ou à la reprise d'entreprise.

Quelle aide CONSTRUCTYS peut-elle vous apporter ?

CONSTRUCTYS est votre soutien technique, administratif et financier.

Votre conseiller en formation :

- vous aide à bâtir et chiffrer votre plan de formation,
- vous informe de son éligibilité au titre du FSE,
- vous aide à monter le dossier,
- vous conseille pour la réalisation et le suivi,
- vous aide à remplir le dossier de bilan annuel des réalisations,
- vérifie que tout est conforme à chaque étape du projet.



En signant une convention de mise en œuvre avec l'Etat, CONSTRUCTYS devient votre relais avec l'administration, et en tant qu'opérateur régional de CONSTRUCTYS - OPCA de la Construction, elle participe au financement de votre dossier.

CONSTRUCTYS OPCA de la Construction Midi-Pyrénées
BP 94782
31047 TOULOUSE CEDEX 1

Téléphone : 05 61 43 26 00
Télécopie : 05 61 43 26 01
www.constructys-midipyrenees.fr